

# DIGITAL UPSKILLING

Neue Arbeitsformen, neue Skills.

Digitalisierung ist kein neues Thema aber ein aktuelles – und wird dies auch bleiben. Neue digitale Tools ermöglichen neue Arbeitsformen die wiederum neue Kompetenzen erfordern. Collaboration, Digital Learning oder agiles Arbeiten, um nur ein paar Beispiele zu nennen. Das erfordert ein verändertes Set an Schlüsselqualifikationen bei allen Mitarbeiter:innen. Um Defiziten entgegenzuwirken, wird innerhalb der Unternehmerkreise auf das „Up- und Reskilling“ gesetzt.

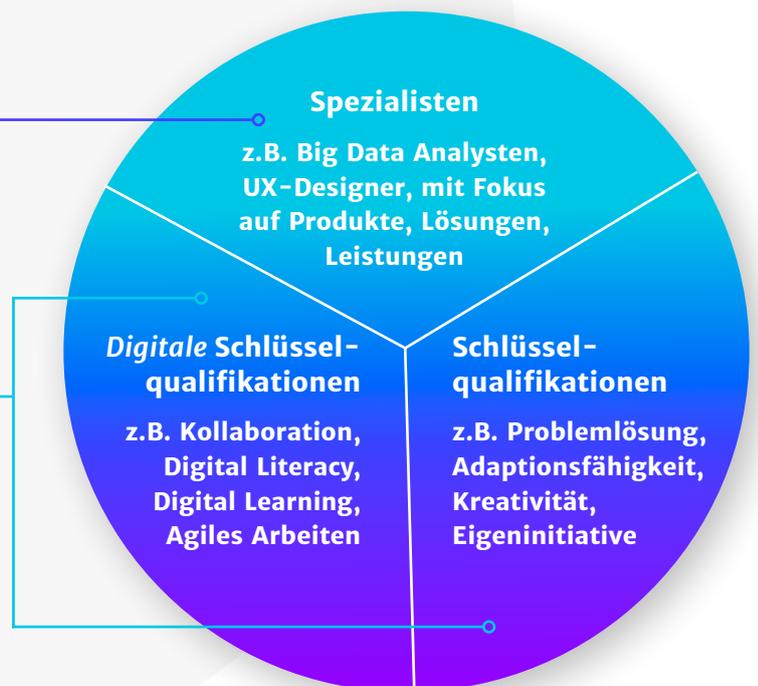
## Welche Kompetenzen brauchen Unternehmen?

### Neue fachliche Skills

- > Herausforderungen in der Spitze:  
Spezialisten für den Umgang mit transformativen Technologien werden in allen Branchen benötigt und sind eine knappe Ressource am Arbeitsmarkt

### Neue Arbeitsformen

- > Herausforderungen in der Breite:  
Neue Arbeitsformen erfordern ein verändertes Set an Schlüsselqualifikationen bei allen Mitarbeitern



Maßgeschneiderte Up- und Reskilling-Lösungen  
Digital Up- und Reskilling erfordert einen umfassenden Methodenmix in der betriebliche Weiterbildungsmöglichkeiten – d.h. Trainingsformen jeder Art, reale Anwendungsmöglichkeiten des Erlernten im betrieblichen Alltag (Projekte etc.), eine gelebte Fehler- und Lernkultur (die oft über die Führungskräfte stimuliert wird), eine nutzerorientierte Lernplattform – und viel

individuelle intrinsische Motivation, Neues zu lernen. Ein spezieller Fokus liegt hierbei auf den digitalen Schlüsselqualifikationen. Ziel ist die gemeinsame Analyse bestehender Defizite und die Erarbeitung spezieller Entwicklungsprogramme, um die Mitarbeiter:innen für die digitale Transformation der Arbeitsprozesse zu qualifizieren und ihre unternehmensspezifischen Gaps sukzessive zu schließen.

### Mit den folgenden vier Schritten helfen wir Ihrem Unternehmen dabei, Upskilling-Initiativen zu gestalten und umzusetzen:

1

**Definieren** der zu entwickelnden Kompetenzen und Ausarbeiten eine Roadmap

2

**Aufsetzen** der benötigten Infrastruktur und je nach internen Ressourcen und Kompetenzen eines Partnernetzwerks zur Umsetzung der Up- und Re-skilling-Initiative

3

**Durchführen** und Evaluieren eines Piloten

4

**Skalieren** des finalisierten Entwicklungsprogramms in die Gesamtorganisation



**Sprechen Sie uns an –  
Wir beraten Sie gerne**

**Dr. Johannes von Mikulicz-Radecki**  
Leitung Transformation



[evolve@haufe-akademie.de](mailto:evolve@haufe-akademie.de)

### Ihre Vorteile

Digitale Kompetenzen ermöglichen

- + eine agile oder agilere Arbeitsweise
- + Neue Herausforderungen anzunehmen und anzugehen
- + fördern und erfordern selbständigeres Arbeiten (vom Push zum Pull in Sachen Lernen)
- + motivieren, Entwicklungsentscheidungen selbstständiger angehen zu können
- + Schlussendlich die Sicherstellung einer kontinuierlichen Weiterentwicklung der Gesamtorganisation.

