





NICHT DIE TECHNOLOGIEN, SONDERN DIE MITARBEITER SIND DER WICHTIGSTE BAUSTEIN FÜR DIE ERFOLGREICHE DIGITALISIERUNG EINES UNTERNEHMENS.

KATHLOON FRITZSCHE

ABER: OHNE DIGITALES KNOW-HOW KEIN DIGITALER WAND

94 % aller Führungskräfte beklagen große Lücken is grundlegenden digitalen Fähigkeiten ihrer Mitarbeit ihnen fällt die Online-Kommunikation genauss ach die Nutzung einfacher Sicherheitstools. Auch stehn Problems intenen sie nur seinen einerständig habeit Ein erschreckendes Ergebnis. Dern wie soll der digitzt Wandel ohne digitale Kompetenzen auf Seiten der Belegischaft gelingen? Wie sieht es bei ihnen aus? Wo liegen ihre digitalen Starken? Und an welchen Kompetenzen sollten Sie nu

e-learning

Understanding digital disruption

In this e-learning you will find out everything about the current digital mini-revolutions, and the business models behind them. You will learn what businesses can do to better respond to disruptions, and how you as an employee can better adapt to digital change. You will gain loads of inspiration and receive tips to more successfully create a digital future.

Duration: approx. 25 minutes

Language: =

Learning objectives

- Know what digital disruption is, and which disruptions affect your industry
- Learn what contributions you can make to the digitalization of your company, and how important it is to have a digital mindset
- Know how to strengthen the innovative culture in your company, and develop ideas for digitalization
- Know how to better assess if your own digital skills are sufficient for the change

Contents

What has this topic got to do with me?

What is digital disruption?

How do digital disruptors threaten established companies?

How do companies prepare for the digital future?

How do you prepare yourself for the digital change ahead?

The essentials at a glance

