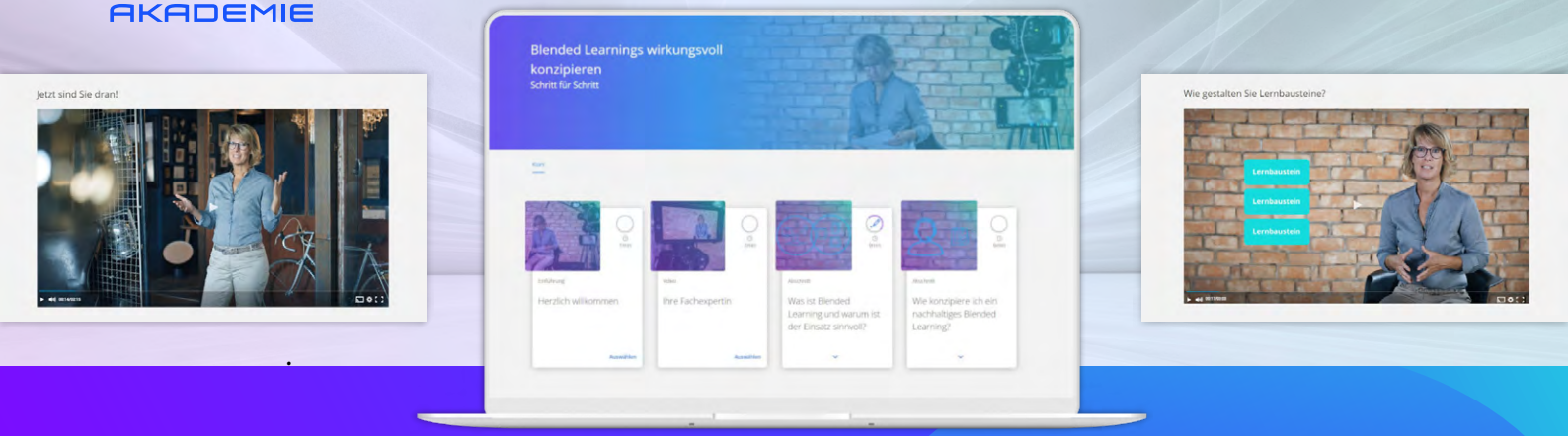
HAUFE. AKADEMIE



E-Learning

Blended Learnings wirkungsvoll konzipieren

Blended Learnings werden von Trainer:innen und Personaler:innen als DAS Lernformat mit dem größten Wachstumspotenzial gesehen.

Hierbei kommt das Beste aus Präsenz und digitalen Lerneinheiten zusammen, um den größtmöglichen Lernerfolg zu gewährleisten. Durch Blended-Learning-Szenarien ermöglichen Sie bedarfsgerechtes Lernen und orientieren sich im Idealfall an den konkreten Projekten der Teilnehmer:innen. Lernen Sie in diesem E-Learning Schritt für Schritt effektive Blended-Learning-Konzepte zu entwickeln.

Buchungsnummer: **34254**

Teilnehmer:innenkreis: Personalentwickler:innen, Personaler:innen, HR-Manager:innen, Bildungsverantwortliche, Trainer:innen, Dozentinnen und Dozenten, Ausbildende, die Blended Learnings zukünftig als Methode in ihre Arbeit einführen möchten oder sich zu den Möglichkeiten und Grenzen verschiedener Lernmethoden informieren wollen.

Lerndauer: **ca. 3 Stunden**

Sprache:

Einzelpreis:

€ 119,- zzgl. MwSt. | € 141,61 inkl. MwSt.

Paketpreise ab 50 Lizenzen auf Anfrage

Lernziele

- Sie wissen, was Blended Learning ist und kennen Mehrwert und Einsatzmöglichkeiten.
- Sie wissen, wie Sie in 10 Schritten ein nachhaltiges Blended-Learning-Konzept entwickeln.
- Sie kennen die Rahmenbedingungen, die es bei der Konzeption zu beachten gilt und warum.
- Sie wissen, wie Sie Lernziele aus dem Projektziel ableiten und können diese definieren.
- Sie können Lernbausteine gestalten und wissen, wann welches Lernformat Sinn ergibt.
- Sie wissen, was eine Learner Journey ist und können diese gestalten.
- Sie kennen Bedeutung und Methodenvielfalt des Social Learning und können diese in den Lernprozess integrieren.
- Sie kennen verschiedene Kommunikationskanäle und wissen, wie ein Kommunikationsleitfaden aufgebaut ist.
- Sie wissen, wie und durch welche Rollen ein Lernprozess begleitet werden kann und kennen den Mehrwert.

Inhalte

Was ist Blended Learning und warum ist der Einsatz sinnvoll?
- Einführung & Begriffsdefinition
- Der Nutzen von Blended Learning
- Kombinationsmöglichkeiten

Wie konzipiere ich ein nachhaltiges Blended Learning?
- Unternehmensziele als Grundlage
- In 10 Schritten zum Blended Learning Konzept

Schritt 1: Projektziel definieren
- Kalkulationsverfahren
- Kostenträgerstückrechnung

Schritt 2: Zielgruppe definieren
- Wie definieren Sie Ihre Zielgruppe?

Schritt 3: Rahmenbedingungen analysieren
- Welche Fragen sollten Sie stellen?

Schritt 4: Lernziele definieren
- Wie definieren Sie Lernziele?

Schritt 5: Lernbausteine entwerfen
- Wie gestalten Sie Lernbausteine?
- Welche digitalen Lernformate können Sie einsetzen?
- Welche Präsenz-Lernformate können Sie einsetzen?

Schritt 6: Learner Journey gestalten
- Wie gestalten Sie Ihre Learner Journey?

Schritt 7: Social Learning integrieren
- Was bedeutet Social Learning?
- Wie integrieren Sie Social Learning in Ihr Blended Learning?

Schritt 8: Kommunikationsleitfaden entwickeln
- Wie entwickeln Sie einen Kommunikationsleitfaden?
- Welche Methoden und Medien können Sie zur Kommunikation nutzen?

Schritt 9: Lernbegleitung organisieren
- Wie organisieren Sie die Lernbegleitung?
- Welche Rollen gibt es in der Lernbegleitung?

Schritt 10: Lerntransfer unterstützen
- Was bedeutet die Rolle des Personalers?

Infos im Web
www.haufe-akademie.de/34254

Lassen Sie sich beraten
Tel. +49 761 595339-10 • digitales-lernen@haufe-akademie.de