



E-Learning

Onboarding – Mitarbeiter integrieren und einarbeiten

Die ersten Tage und Wochen in einem neuen Arbeitsverhältnis sind entscheidend dafür, dass neue Mitarbeiter:innen so schnell wie möglich produktiv arbeiten und sich gut in die Unternehmenskultur einleben – beides Voraussetzungen für eine langfristig erfolgreiche Zusammenarbeit. Nach Personalauswahl und Vertragsabschluss heißt das für Personaler, aktiv bleiben! Denn was kann für neue Mitarbeiter:innen frustrierender sein, als ein erster Arbeitstag, an dem kaum einer auf den/die „Neue(n)“ vorbereitet ist.

Wie Sie den Onboarding-Prozess in Ihrem Unternehmen systematisch gestalten, um neuen Mitarbeiter:innen den Einstieg zu erleichtern und diese gezielt von Beginn an fachlich und sozial professionell zu integrieren, das erfahren Sie in diesem E-Learning.

Buchungsnummer: 1779

Teilnehmerkreis:

Das E-Learning ist besonders geeignet für HR-Spezialisten und Verantwortliche mit Zuständigkeit für Personalmarketing, Employer Branding und Mitarbeiterbindung bzw. für alle Mitarbeiter:innen der Personalabteilung, die den Onboarding-Prozess im Unternehmen (neu) gestalten möchten.

Lerdauer: **ca. 60 Minuten**

Sprache: 

Einzelpreis:

€ 49,- zzgl. MwSt. | € 58,31 inkl. MwSt.

Paketpreise ab 50 Lizenzen auf Anfrage

Lernziele

- ✓ Sie kennen die Erfolgsfaktoren für erfolgreiches Onboarding.
- ✓ Sie gestalten einen Onboarding-Prozess, der Maßnahmen auf fachlicher, sozialer und administrativer Ebene gezielt einsetzt.
- ✓ Sie kennen die Verantwortlichkeiten von HR und Führungskräften in allen Phasen des Onboarding-Prozesses.
- ✓ Sie wissen, was für die Übernahmeentscheidung wichtig ist und wie Sie die Probezeit professionell beenden.

Inhalte

- Erfolgsfaktoren für Onboarding
- Vor Arbeitsantritt
- Die erste Woche
- Die Probezeit



Infos im Web

www.haufe-akademie.de/1779



Lassen Sie sich beraten

Tel. +49 761 595339-10 • eLearning@haufe-akademie.de