

WIE KÖNNEN UNTERNEHMEN BESSER AUF DISRUPTIONEN REAGIEREN?

Das Festhalten am Status quo, Erfolge der Vergangenheit und ein Gefühl der Unverletzbarkeit führen zu einer verzerrten Unternehmenskultur. Die Folge: Diese Unternehmen reagieren nur zögerlich auf Veränderungen – häufig erst dann, wenn es bereits zu spät ist.



SCHRITT 1: ALARMIEREN SCHRITT 2: REKRUITIEREN SCHRITT 3: AKQUIRIEREN

Dr. Axel Janner, Forster & Partner Dr. Stefan Dr. BAW

Die Wissenschaffler und Experten für Strategisches Management, Philip Mitscher und Tobias Wolf, starten eine Lösung im dreistufigen Prozess. Die Lösung: Ihre Mitarbeiter werden zu Akteuren und die Unternehmenskultur zu modernisieren.



NICHT DIE TECHNOLOGIEN, SONDERN DIE MITARBEITER SIND DER WICHTIGSTE BAUSTEIN FÜR DIE ERFOLGREICHE DIGITALISIERUNG EINES UNTERNEHMENS.

KATHLEEN FRITZSCHE

ABER: OHNE DIGITALES KNOW-HOW KEIN DIGITALER WANDEL

94 % aller Führungskräfte bekennen große Lücken in den grundlegenden digitalen Fähigkeiten ihrer Mitarbeiter. Inwiefern ist die Digital-Kommunikation genauso wichtig wie die Nutzung einfacher Sicherheitstools. Auch technische Probleme können sie nur selten eigenständig beheben.

Ein einschneidendes Ergebnis: Denn wie soll der digitale Wandel ohne digitale Kompetenzen auf Seiten der Belegschaft gelingen? Wie sieht es bei Ihnen aus? Wo liegen Ihre digitalen Stärken? Und an welchen Kompetenzen sollten Sie noch arbeiten?

E-Learning

Digitale Disruption verstehen

In diesem E-Learning erfahren Sie alles zu den aktuellen, digitalen Mini-Revolutionen und den dahintersteckenden Geschäftsmodellen. Sie lernen, was Unternehmen tun können, um besser auf Disruptionen zu reagieren, und wie Sie sich als Mitarbeiter:in besser auf den digitalen Wandel einstellen können. Sie erhalten viele Inspirationen und Tipps, um die digitale Zukunft erfolgreich(er) zu gestalten.

Lerndauer:
ca. 25 Minuten

Sprache:

Lernziele

- ✓ Sie wissen, was digitale Disruption ist und wie Disruptionen die eigene Branche betreffen.
- ✓ Sie lernen, was Sie zur Digitalisierung des eigenen Unternehmens beitragen können und wie wichtig dabei ein digitales Mindset ist.
- ✓ Sie können die innovative Kultur im Unternehmen stärken und Ideen zur Digitalisierung entwickeln.
- ✓ Sie können besser einschätzen, wie sehr die eigenen digitalen Kompetenzen für den Wandel bereits ausreichen.

Inhalte

- Was habe ich mit dem Thema zu tun?
- Was ist digitale Disruption?
- Wie bedrohen digitale Disruptoren etablierte Unternehmen?
- Wie werden Unternehmen fit für die digitale Zukunft?
- Wie bereiten Sie sich auf den digitalen Wandel vor?
- Das Wichtigste auf einen Blick