

Die Wahl der richtigen Teamstruktur

Wenn Sie für ein berufliches Projekt ein Team benötigen, gibt es eine bestimmte Aufgabe, die das Team lösen soll. Es handelt sich dann um ein formales Team.

1. **Formelle Teams** • Diese Teams haben ein definiertes Ziel und werden bewusst zusammengestellt.
2. **Informelle Teams** • Diese bilden sich zufällig, aufgrund von Sympathie oder gemeinsamen Interessen, und haben keine festen Strukturen oder Ziele.

Eine formales Teams können Sie entsprechend berücksichtigen, ob eine **heterogene** oder eine **homogene Teamstruktur** sinnvoll ist. Denn beide Teamstrukturen bieten verschiedene Vorteile.



Welche Eigenschaften haben die Mitglieder Ihres Teams?



Übung: Standortbestimmung

Vergleichen Sie mit dieser Übung den **aktuellen** mit dem **Sollzustand** Ihres Teams. Holen Sie Meinungen und Standpunkte ein und finden Sie **gemeinsam neue Lösungen** für die Arbeit im Team.

↳ **Schritt 1: Vorbereitung der Übung**

↳ **Schritt 2: Zweierlei Karten schreiben**

↳ **Schritt 3: Ergebnisse diskutieren und Ziele formulieren**

Die Übung Standortbestimmung können Sie auch als PDF-Daten heruntergeladen.

↳ [Übung zur Standortbestimmung des Teams](#)



E-Learning

Teampformance erhöhen

Wenn Sie bereits in verschiedenen Teams mit ganz unterschiedlichen Persönlichkeiten gearbeitet haben, kennen Sie das bestimmt: In manchen Teams läuft es einfach rund und alle arbeiten Hand in Hand. In anderen Teams kommt es zu nervenaufreibenden Diskussionen und es hakt an vielen Stellen. Egal, ob Sie ein ganzes Team leiten oder ein Projekt steuern: Gute Zusammenarbeit ist kein Zufallsprodukt. Setzen Sie sich mit den Menschen Ihres Teams auseinander und beugen Sie von Anfang an Hürden und Konflikten vor. Erfahren Sie in diesem E-Learning, wie Sie erfolgreiche Zusammenarbeit fördern können.

Teilnehmer:innenkreis:

Für Führungskräfte aller Ebenen sowie Projektleitende und Entscheidungsträger:innen, die professionell ein Team führen wollen.

Lerndauer:

ca. 45 Minuten

Sprache:  

Lernziele

- ✓ Sie kennen Vor- und Nachteile verschiedener Teamzusammensetzungen.
- ✓ Sie können einschätzen, welche Persönlichkeitstypen Ihr Team an welcher Stelle weiterbringen.
- ✓ Sie kennen typische Hürden der Zusammenarbeit und können diese adressieren.
- ✓ Sie hinterfragen Ihren Führungsstil und entdecken Wege, um Teammitglieder professionell weiterzuentwickeln.

Inhalte

Wie stelle ich ein Team neu zusammen?

Welche Teamtypen gibt es?

Welche Hürden gibt es in der Teamarbeit?

Wie vermeide ich Probleme in der Teamarbeit?

Wo steht Ihr Team heute?

Wie gehe ich mit Konflikten im Team um?

Wie vermeiden Sie kollektive Fehlentscheidungen?

Führen Sie Ihr Team professionell?

Sind Ihre Mitarbeiter:innen teamfähig?



Infos im Web

www.haufe-akademie.de/el



Lassen Sie sich beraten

Tel. +49 761 595339-10 • digitales-lernen@haufe-akademie.de